



IKERGOGO II: (2022-2025)

REFLEXIÓN ESTRATÉGICA ¿HACIA DÓNDE QUEREMOS IR?

GERNIKA GOGORATUZ E INCYDE



INICIATIVAS DE
COOPERACIÓN
Y DESARROLLO

IKERGOGO II (2022-2025) – REFLEXIÓN ESTRATÉGICA ¿HACIA DÓNDE QUEREMOS IR?

PRESENTACIÓN

Este es un documento síntesis que recoge el desarrollo del plan *IkerGogo II* realizado a lo largo de seis talleres entre el mes de febrero y junio del 2021.

El proceso de diseño, dinamización y supervisión del proceso *IkerGogo II* ha contado con la facilitación de Fernando Altamira y Esther Canarias de INCYDE, Iniciativas de Cooperación y Desarrollo. Cooperativa de iniciativa social y en el proceso se han implicado 16 personas, ocho mujeres y ocho hombres.

En los seis talleres han participado, por un lado, por parte del equipo de Gernika Gogoratuz: María Oianguren, directora, Andreas Schäfter, técnico de intervención social y programas europeos, Itxaso Bengoetxea, coordinadora del proyecto “*Territorios en conflicto 2*”, Vasco Coelho, técnico de los cursos formativos y María Hormaetxea, responsable de la web y comunicación, además de Jokin Alberdi, profesor de la UPV-EHU y presidente de la Asociación de Investigación por la Paz Gernika Gogoratuz y Sara Nicholson, coordinadora de la entidad aliada, ONGD Gernikatik Mundura. Y, por otro lado, la situación final definida y los retos planteados ha sido contrastada con algunas de las personas colaboradoras más cercanas y conocedoras de la trayectoria de la organización, como son: Alfonso Dubois, profesor colaborador honorífico jubilado de la UPV-EHU, Joxerramon Bengoetxea, catedrático UPV-EHU, Liliana Zambrano, investigadora en temas de paz y conflictos y profesora de la Universidad de Deusto, Juan Manuel Jiménez, director del Instituto de Paz y Conflictos de la Universidad de Granada y miembro de la junta directiva de Aipaz, Idoia Aldama, técnica de la dirección de cooperación y diversidad de la Diputación Foral de Bizkaia y Marlen Eizagirre, técnica de cooperación de la Agencia Vasca de Cooperación al Desarrollo del Gobierno Vasco. A todas ellas, agradecer su implicación y los aportes realizados.

El objetivo de Plan se plantea en términos de dar continuidad al proceso de planificación estratégica iniciado en 2016 y que culminó con el Plan *IkerGogo I* (2017-2021) elaborado por Gernika Gogoratuz, Centro de Investigación por la Paz creado en el marco conmemorativo del 50º aniversario del bombardeo de la villa con un propósito: *«contribuir, con aportaciones generadas o respaldadas por una reflexión científica, y vinculadas a la ciudad y/o al símbolo de Gernika, al logro de una paz emancipadora y justa a escala mundial y en el País Vasco, en particular; y de esta forma dar cumplimiento a la Proposición no de Ley aprobada por el Parlamento Vasco, el día 10 de Abril de 1987, de establecer en Gernika un Centro de Estudios por la Paz»*.

El escenario a futuro o la situación final establecida propuesta: Gernika Gogoratuz es un referente de cultura de paz y construcción de alternativas de vida, a nivel local y global, que promueve su labor en el ámbito de la investigación, formación e intervención comunitaria de manera crítica, creativa y cuidadosa.

Para ello, se definen seis estrategias con 42 indicadores que muestran las acciones, los plazos, las personas y organizaciones responsables e implicadas. Se requiere que las acciones definidas grosso modo en *IkerGogo2* se detallen y supervisen en un plan operativo anual que se definirá a final de cada año.

Seis estrategias

1.- Fortalecimiento institucional. Reflexión sobre la propia organización y ritmo de crecimiento. Definir líneas, productos y alcance. Equilibrios dinámicos y sostenibles.

2.- El objeto de nuestro trabajo. Investigación por la Paz. Delimitar las líneas temáticas que se consolidan: memoria y construcción de paz y se abren: conflictos ecosociales y construcción de alternativas de vida en claves de transformación social para fortalecer procesos colectivos

3.- Comunicación para la transformación social. Énfasis en la comunicación de contenidos e impulso a producción de obras en euskera e incremento de los contenidos en euskera e inglés que se refleje en las dos webs de la organización y sus redes sociales.

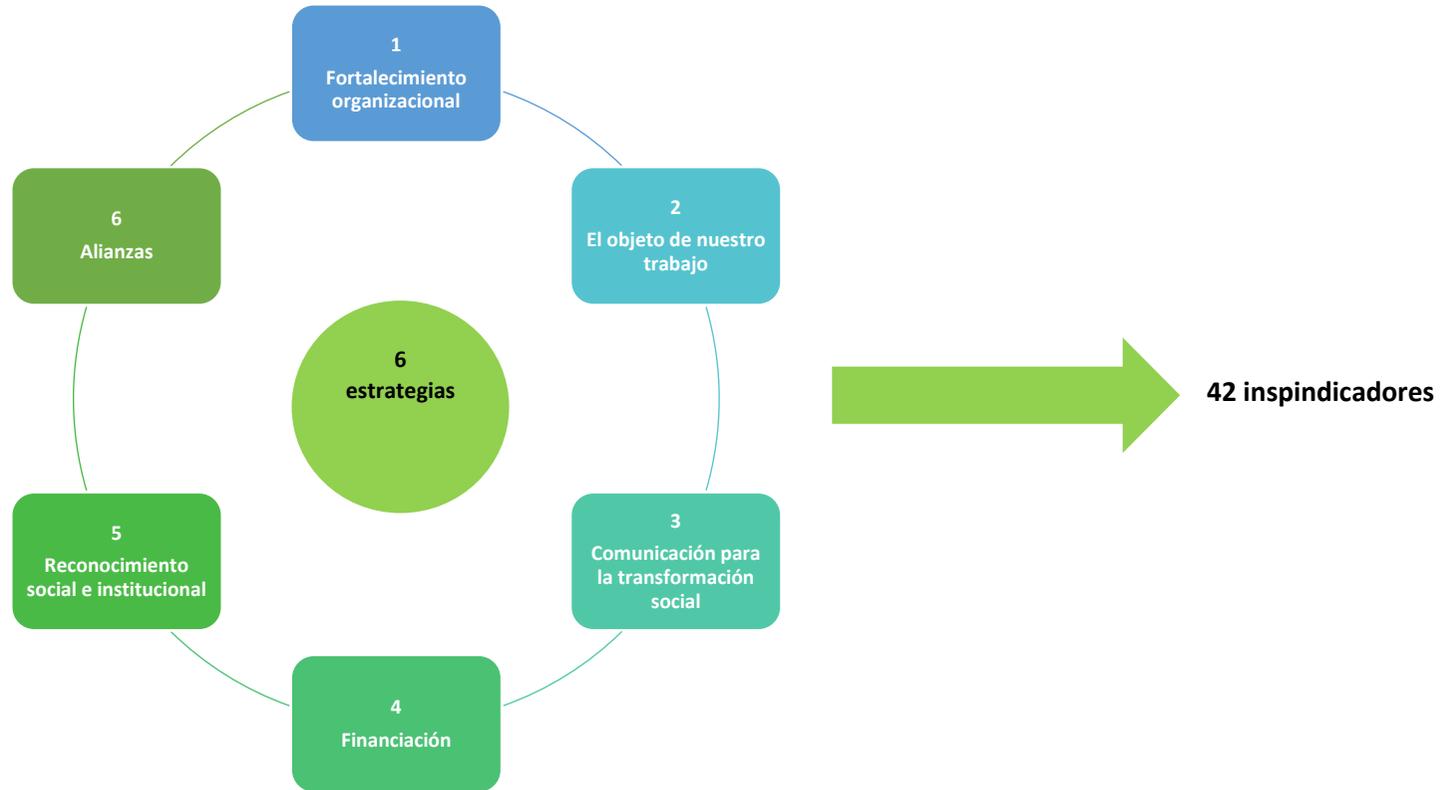
4.- Financiación. Asegurar una financiación que permita sostener económicamente una estructura interna (dirección/coordiación, administración y gestión de proyectos y, comunicación), servicios técnicos y gestoría, además de las colaboraciones puntuales de un equipo externo de investigadores e investigadoras y las personas voluntariado que realiza sus prácticas sociales y académicas en el Centro.

5.- Reconocimiento institucional social e institucional. Nuevas formas de organización y colaboración con entidades, movimientos sociales, academia y administraciones.

6.- Alianzas y redes. Consolidar alianzas con organizaciones en otros países para futuras formulaciones de proyectos y alinearlos con las líneas de financiación.

Finalmente, hay que señalar que el proceso de planificación se da a conocer en la reunión del Patronato de la Fundación Gernika Gogoratuz realizado en el Ayuntamiento de Gernika-Lumo, el 9 de noviembre de 2021 y se aprueba por la Junta Directiva y Asamblea de la Asociación de Investigación por la Paz Gernika Gogoratuz, en la ganbara de Bolunta, en Bilbao el 24 de mayo de 2022.

Ikergero II (2022-2025) – Reflexión estratégica ¿Hacia dónde queremos ir?



Estrategia 1	Inspindicadores	Acciones	Plazos	Personas o instituciones responsables	Personas o instituciones implicadas
--------------	-----------------	----------	--------	---------------------------------------	-------------------------------------

Fortalecimiento organizacional	1. Hemos estabilizado la organización y entendemos GGG desde la amplitud de sus participantes que cuenta con un equipo compuesto por personal técnico, personas en prácticas, una red de personas colaboradoras a distinto nivel e intensidad y que atiende el relevo generacional	1.1 Se inicia y desarrolla el proceso Ikergogo 2 (2022-2025)	1.1 2021	1.1 dirección, JD GGG y equipo	1.1 Incyde, colaboradoras de la UPV-EHU, Universidad Deusto, Universidad de Granada, DFB, AVCD, (UPV-EHU)
		1.2 Se inicia el Plan Pro- equidad de género y DSG con mirada feminista y enfoque interseccional	1.2 2021 y 2022	1.2 dirección, JD GGG y equipo	1.2 Incyde y Equipare, equipo y juntas directivas `colaboradoras
		1.3 Se continúa con la política de prácticas sociales y académicas	1.3 anual	1.3 dirección y equipo	1.3 personas prácticas: <ul style="list-style-type: none"> • Servicio social sustitutorio Austria • UPV-EHU • U Deusto • U Mondragón
		1.4 Se preparan fichas de evaluación para cumplimentar por las personas en prácticas y recoger sus propuestas	1.4 2022	1.4 " "	1.4" "
		1.5 Se consulta en la gestoría modelos de contrato relevo y otras opciones de cara a las jubilaciones	1.5 2022	1.5 dirección y JD GGG	1.5 Lanpyme

		1.6 Se cuenta con una nueva gestoría en Gernika	1.6 2021 y 2022	1.6 dirección	1.6 gestorías Bellido y Lanpyme
	2. Hemos establecido líneas de trabajo del equipo técnico y las colaboradoras, círculos de participación y anillos de responsabilidad y respuesta	2.1 Se calendariza las reuniones para proceder a revisar las funciones y responsabilidades	2.1 anual	2.1 dirección, equipo y colaboradoras	2.1 JD GGG
	3. Hemos creado una estructura interna y canales de comunicación en el que están definidas los lugares y las funciones para trabajar por unidades/equipos de trabajo	3.1. Se define el papel de personas del equipo y estructura básica 3.2. Se realizan reuniones de coordinación del equipo de trabajo y personas en prácticas 3.3. Se realizan reuniones por proyectos cuando se requiera	3.1 anual 3.2 quincenalmente 3.3 anual	3.1 dirección y equipo 3.3 convocatoria y acta con responsabilidad rotatoria 3.3 responsables de proyectos o iniciativas	3.1 JD GGG 3.2 Las personas y/o organizaciones colaboradoras implicadas en los proyectos 3.3 personas, organizaciones colaboradoras implicadas
	4. Hemos fomentado los cauces de participación y atendido la versatilidad del trabajo. Trabajo horizontal. Articular y formar	4.1 Se hace un plan de trabajo con las personas colaboradoras y equipo de forma conjunta - Grupo biblioteca digital - Grupo proyectos K3 y convenios - Grupo prácticas	4.1 2021 y 2022	4.1 dirección y equipo	4.1 colaboradoras e investigadoras

		<p>Nota: en noviembre notifican que no han sido aprobados. Véase punto 6.5</p> <p>6.3 Se presenta convocatoria para preparar el Informe "Reforma del Plan Estudios y Justicia Transicional. Estudio de casos: País Vasco y Colombia" a Sites of Conscience" (SOC)</p> <p>6.4. Se presenta convocatoria consultoría para el Estudio de redes y capacidades de las personas desplazadas internas en Cabo Delgado, Mozambique convocada por Ayuda en Acción</p> <p>6.5 Se retoma con la planificación de los proyectos en alianza entre GGG + GM Líneas de TC y Memorias</p>	<p>6.3 2021</p> <p>6.4. 2022</p> <p>6.5 2022</p>	<p>6.3 dirección y equipo</p> <p>6.4. presidencia y equipo multidisciplinar: investigadoras en terreno en Mozambique</p> <p>6.5 dirección, presidencia, JD GGG y JD GM</p>	<p>6.3 colaboradoras y SOC</p> <p>6.4 Fundación Ayuda en Acción (AeA)</p> <p>6.5 equipo y colaboraciones aliadas</p>
	<p>7. Comunicación interna para comprender y disponer de una</p>	<p>7.1 Se cuenta con dos Web (GGG y TC) actualizadas de manera permanente</p>	<p>7.1 anual</p>	<p>7.1 dirección y equipo</p>	<p>7.1 servicios técnicos web, informática</p>

	visión integral de la organización	<p>7.2 En relación con el binomio Asociación y Fundación se comparte con mayor asiduidad la información y los espacios para proponer colaboraciones y ampliar las aportaciones</p> <p>7.3 Se dispone de dos boletines periódicos: BerriGogo GGG y BerriGogo TC</p> <p>7.4 Se realizan envíos periódicos de las actividades organizadas por GGG por mailchimp</p>	<p>7.2 semestral</p> <p>7 anual</p> <p>7.4 periodicidad requerida según evento</p>	<p>7.2 presidencia y dirección</p> <p>7.3 equipo</p> <p>7.4 equipo</p>	<p>7.2 Junta Directiva GGG y Patronato de la Fundación GGG</p> <p>7.3 Sarenet, servicio de comunicación, mailchimp...</p> <p>7.4 Sarenet, servicio de comunicación mailchimp...</p>
	8 Estar bien, bienestar, cuidar (nos) y conocernos bien, perfil de la gente, personas con habilidad técnica y comprometida con lo que hace	<p>8.1 HeziGogo. Espacios de formación y debates internos</p> <p>8.2 SareGogo. Excursiones para conocer otras iniciativas socioambientales</p>	<p>8.1 trimestrales</p> <p>8.2 semestral</p>	<p>8.1 equipo</p> <p>8.2 dirección y equipo</p>	<p>8.1 personas en prácticas y colaboradoras</p> <p>8.2 personas en prácticas y colaboradoras</p>
	9 Hemos consolidado y establecido los límites	9.1 dirección, coordinación técnica y administración,	9.1 2022 y 2023	9.1 dirección, equipo y JD GGG	9.1 Asociación y Fundación GGG

	de crecimiento de la organización.	diseñadora de proyectos, responsable de comunicación			
		9.2 Se cierra el contrato con la gestoría Bellido en Bilbao y se inicia con la Gestoría Lanpyme en Gernika	9.2 2021 y 2022	9.2 dirección	9.2 gestorías
		9.3 Se cuenta con un servicio técnico de informática, web, proveedor de internet y copistería	9.3 anual	9.3 dirección y equipo	9.3 servicios web, informática
		9.4 Se cuenta con una diseñadora gráfica	9.4 anual	9.4 dirección	9.4 servicios diseño y comunicación
		9.5 Se cuenta con el servicio de corrección de textos y maquetación Serie Red Gernika	9.5 anual	9.5 dirección de la Red Gernika	9.5 servicio de edición y comunicación
		9.6 Se contrata una empresa para la limpieza de sede y portal	9.6 2021	9.6 dirección	9.6 empresa de limpieza y comunidad de vecinas
	10. Hemos identificado de forma conjunta un proyecto "que nos mueva"	10.1. Programar un encuentro con las personas colaboradoras del primer anillo para el contraste de Ikerlogo 2 y definir los temas	10.1 2022 y revisiones anuales	10.1 Encuentro Mozambique. Línea TC y Proyectos construcción de paz y cooperación a futuro dirección, presidencia, equipo	10.1 personas colaboradoras de los equipos en Mozambique

			10.2 2022 y revisiones anuales	10.2 Encuentro País Vasco y Colombia. Línea Memoria. Proyecto CEV PNUD	10.2 personas colaboradoras de los equipos en Colombia
	11. Hemos identificado personas interesadas en nuestro trabajo	11.1 Disponer de una base de datos compuesto por personas que, por sus prácticas, TFM, TFG e interesadas en jornadas y eventos muestre interés en colaborar en los proyectos	11.1. 2022	11.1 equipo	11.1 personas colaboradoras y en prácticas

Estrategia 2	Inspindicadores	Acciones	Plazos	Personas o instituciones responsables	Personas o instituciones implicadas
El objeto de nuestro trabajo	12 Agendas de paz crítica. Nuestro objeto de trabajo ha respondido a necesidades en clave de transformación social, tanto de la población en general, como a nivel institucional teniendo como marco el conflicto capital vida para fortalecer los	12.1 Incluir el enfoque de paz crítica en las actividades que realizamos	12.1 2022	12.1 presidencia, dirección y equipo	12.1 personas colaboradoras
		12.2 Incorporar el enfoque de diversidad y activismo. Las diversidades y sus prácticas en la construcción de paz, en los procesos de participación comunitaria y alternativas de vida	12.2 2022	12.2 equipo, JD GGG y colaboradoras	12.2 Incyde, Equipare y GM

	<p>procesos colectivos y la construcción de alternativas de vida</p>	<p>12.3 Plan pro-igualdad de género y DSG con enfoque interseccional</p>	<p>12.3 2022</p>	<p>12.3 dirección, presidencia y equipo</p>	<p>12.3 Incyde, Equipare y GM</p>
		<p>12.4 Presentar un proyecto europeo sobre construcción de alternativas de vida</p>	<p>12.4 2024</p>	<p>12.4 dirección, presidencia y equipo</p>	<p>12.4 GM, CES (U Coímbra), Hegoa, otras entidades aliadas</p>
	<p>13 Se ha reforzado y renovado la simbología de Gernika. Hemos provocado fugas de pensamiento y quiebras simbólicas</p>	<p>13.1 Pensar acciones que eviten la banalización de la simbología de Gernika y fortalecer la simbología de paz</p>	<p>13.1. 2023</p>	<p>13.1 dirección, presidencia y equipo</p>	<p>13.1 personas colaboradoras. A + F GGG, Museo de la Paz de Gernika, Kultur Etxea, Astra, Udala, GM</p>
		<p>13.2 Impulsar un encuentro europeo (puede ser desde Aipaz) para reactivar los estudios de paz a nivel europeo y con ello reforzar la proyección internacional de GGG</p>	<p>13.2 2025</p>	<p>13.2 dirección, presidencia y equipo</p>	<p>13.2 Aipaz, Hegoa, Instituto Pedro Arrupe, Eskubidez y otras organizaciones y centros a nivel de Euskadi, estatal y europeo</p>
		<p>13.3. Reflexionar sobre el lugar de Gernika en el trabajo de GGG y GM (y otras organizaciones en la arquitectura memorial) y sus alianzas</p>	<p>13.3 2024</p>	<p>13.3 dirección, presidencia y equipo</p>	<p>13.3 Asociaciones y organizaciones de Gernika e instituciones, A + F GGG, Gogora, GV, DFB, etc.)</p>

	<p>14 Formación renovada. Se ha establecido y consolidado la relación UNAD Colombia y la UPV/EHU y se han ofertado diversos cursos (on-line, de verano, diplomados) "INVESTIGACIÓN APLICADA A LA REALIDAD SOCIAL"</p>	<p>14.1 Convenio de colaboración y curso online UNAD "Introducción a nuevos horizontes para la construcción de paz desde el enfoque de las capacidades"</p> <p>14.2 Convenio con el CES Universidad Coímbra (Portugal)</p> <p>14.3 Diplomado Internacional en Pensamiento Ambiental "Cátedra Gonzalo Palomino Ortiz" Colombia</p>	<p>14.1 2021y 2022</p> <p>14.2 2021</p> <p>14.3 2021</p>	<p>14.1 dirección y profesorado</p> <p>14.2 dirección y equipo</p> <p>14.3 dirección y profesorado</p>	<p>14.1 UNAD Colombia</p> <p>14.2 CES UC</p> <p>14.3 UNAD</p>
	<p>15 Se ha hecho un planteamiento estratégico de formaciones comunitarias (curso on-line) y académicas (posgrado y cursos de extensión universitaria)</p>	<p>15.1 Acciones para formalizar convenio de colaboración con universidades</p> <p>15.2 Convenio con la Mondragon University (MU)</p>	<p>15.1 anual</p> <p>15.2 2021</p>	<p>15.1 dirección, equipo y presidencia</p> <p>15.1.1 dirección y equipo</p>	<p>15.1 JD y colaboraciones universitarias</p> <p>15.1.1 UM</p>
	<p>16 Se han acompañado procesos de paz aquí y en Colombia y Mozambique, y compartido los aprendizajes de la experiencia vasca</p>	<p>16.1 Procesos de transformación en los territorios. Urdaibai con GM</p> <p>16.2 Acompañamiento a procesos abiertos en Mozambique: Consultoria con AeA en CD y propuesta de convenio línea Construcción de paz en África con la AVCD</p>	<p>16.1 2022</p> <p>16.2 2022</p>	<p>16.1 Equipo GGG y GM</p> <p>16.2 dirección presidencia y (AeA) y AVCD</p>	<p>16.1 Grupo Urdaibai</p> <p>16.2 Investigadoras del CEAP CD</p>

		16.3 Acompañamiento a procesos abiertos en Colombia	16.3 2022	16.3 Equipo GGG y GM	16.3 JD GGG y GM
17	Se ha renovado el área de intervención comunitaria. Se ha reformulado el trabajo que hemos estado realizando	17.2 Se elabora un nuevo PIC que relaciona lo que se ha venido haciendo con los nuevos proyectos y las líneas emergentes (TC, 11 Izpi, Agenda 2030, memoria...)	17.2 2022	17.2 Equipo GGG y GM	17.2 Grupo Urdaibai
18	Procesos de investigación con las personas colaboradoras	<p>18.1 Presentar un proyecto académico para fortalecer la relación con las personas colaboradoras. Combinar las líneas TC (fortalecimiento de capacidades y construcción de alternativas de vida) con el de Memorias</p> <p>18.2 Tener 2 0 3 (si son pequeñitos) proyectos de investigación en convocatorias académicas con las contrapartes que ya tenemos.</p> <p>18.2.1 Consultoría con AeA Cabo Delgado</p> <p>18.2.2 Convocatoria "Conecta" de la Caixa</p> <p>18.3 Hacer investigaciones divulgativas anuales con las personas colaboradoras.</p>	<p>18.1 2024</p> <p>18.2 2023</p> <p>18.2.1 2022</p> <p>18.2.2 2021</p> <p>18.3.1 2022 "Metodologías paz"</p>	<p>18.1 dirección, presidencia y equipo</p> <p>18.2. dirección, presidencia y equipo</p> <p>18.2.1 dirección y presidencia</p> <p>18.2.2 dirección y equipo</p> <p>18.3.1 dirección e investigadoras</p>	<p>18.1 grupo Urdaibai y Memorias, CES, Hegoa, Arrupe, etc</p> <p>18.2. grupo de personas colaboradoras</p> <p>18.2.1 CES y CEAP, AeA</p> <p>18.2.2 Médicos del Mundo E</p> <p>18.3.1 equipo, coordinación editorial</p>

		18.4 Establecer un calendario para crear espacios propios de reflexión o participar en los espacios que las redes ofrecen (Aipaz, SOC...)	18.3.2 2022 "Sistematización 11 Izpi" (TFM)	18.3.2 presidencia e investigadora GM	18.3.2 UPV-EHU y coordinación editorial
			18.4. Trimestral	18.4 dirección y equipo	18.4 colaboradoras
19	Se han reorientado los encuentros de Arte y Paz a espacios comunitarios (no tanto de artistas y artistas)	19.1 Se recupera y visibiliza el histórico en la web del área de Arte y Paz y se intenta incorporar como eje transversal en los proyectos y actividades	19.1 septiembre-diciembre 2021	19.1 dirección equipo	19.1 diseño web colaboradoras
		19.2 Seguir incluyendo la metodología de arte y paz en los procesos comunitarios	19.2 2022	19.2 dirección y equipo	19.2 colaboradoras

Estrategia 3	Inspindicadores	Acciones	Plazos	Personas o instituciones responsables	Personas o instituciones implicadas
Comunicación para la transformación social	21. Se han fomentado las obras colectivas y poéticas de paz para imaginarnos cómo podemos ser	21. Diseñar la estrategia editorial y comunicativa en redes sociales	21.2024	21. dirección y equipo	21. colaboradoras, servicios de diseño, comunicación y coordinación editorial
	22. Se ha formado al equipo en nuevas tecnologías y formatos	22. Manual de estilo comunicación interna y externa (idiomas, redes, mensajes...)	22.2023	22. dirección y equipo	22.colaboradoras, diseño, comunicación y coordinación editorial

	23. Se ha impulsado una comunicación social como pedagogía de paz	23. Pensar sobre ¿cómo comunicar lo que hacemos? Dotar de infraestructura y para incentivar el valor simbólico de Gernika	23. 2024	23.dirección, presidencia y equipo	23.colaboradoras, diseño, comunicación y coordinación editorial
	24. Se ha reforzado la comunicación a través de la web y redes sociales a nivel europeo e internacional	24. Atender los mensajes en euskera e inglés	24.2022	24.1 dirección y equipo	24.1 servicios de diseño, comunicación y coordinación editorial y traducciones
	25. Se han fortalecido algunas actividades en inglés para reforzar la proyección internacional	25. Incrementar el contenido en inglés de la web de GGG y preparar la traducción al inglés de la TC al inglés	25. 2022 – 2023	25. dirección, y equipo	25.colaboradoras y servicios de traducción y comunicación web
	26. Se ha fortalecido la comunicación en euskera (definido producto editorial, encuentros en euskera...)	26. Una publicación en euskera y espacio para ponencias en jornadas, seminarios, laboratorios integro en euskera	26. bianual	26. dirección y equipo	26.colaboradoras y servicios de traducción y comunicación web
	27. Se dispone de un archivo visual, sonoro y bibliográfico de su obra (ediciones, conferencia, etc)	27. Creación de una base de datos online y archivo audiovisual de nuestras conferencias, cursos, etc...	27.2022	27. dirección y equipo	27. colaboradoras y servicios de traducción y comunicación web
	28. Se ha ampliado el proceso de IkerGogo a otros niveles y en otros momentos	28. Difusión. Red de publicaciones	28.2022	28. dirección y equipo	28.colaboradoras

Estrategia 4	Inspindicadores	Acciones	Plazos	Personas o instituciones responsables	Personas o instituciones implicadas
Financiación	29. Se ha asegurado la sostenibilidad del CIP GGG a la financiación anual y equilibrar la actividad general	29. Asignar contraproyectos a las personas del equipo de trabajo, gastos de estructura y colaboraciones a los proyectos	29. Anual	29. dirección y equipo	29.1 JD de la Asociación y patronato de la Fundación
	30. Proyecto UE en construcción local para la paz y memoria en red	30.1 Presentar 1 proyecto europeo sobre construcción de alternativas de vida	30.1 2024	30.1 dirección, presidencia y equipo	30.1 personas y organizaciones colaboradoras
		30.2 1 proyecto académico para fortalecer relación con las personas colaboradoras	30.2 2023	30.2 dirección, presidencia y equipo	30.2 personas y organizaciones colaboradoras
	31. Proyecto a nivel estatal en red con Aipaz y otras redes	31.1 Presentar un proyecto AECID España Colombia para fortalecer la comunicación y formación	31. 2024	31. dirección y equipo	31. personas y organizaciones colaboradoras
32. Economía de Paz. Mercadear en otra onda.	32.1 Identificar 1 o 2 iniciativas de carácter solidario y buscar otras formas de financiación. Nivel internacional. Campañas de solidaridad. Desgravaciones en Hacienda. Utilidad Pública. Banca ética, campañas, plataformas (energía) elegir proyectos...	32.1 2024	32.1 dirección y equipo	31.1 Lanpyme, Fiare, mecenazgos, JD GGG y patronato, etc...	

	33. Se han explorado otras fuentes de financiación	33.1 Hacer un mapa de donantes y proyectos	33.1 2022	33.1 dirección y equipo	33.1 coordinación de GM y colaboradoras
		33.2 Conseguir 1 o 2 secretarías técnicas y asesorías en los temas que trabajamos (proyectos Ayuntamiento Vitoria-Gasteiz, Memorialab, Afaloste, nuevos procesos comunitarios en otras comarcas	33.2 2022	33.2 equipo	33.2 Eskubidez, organizaciones, ayuntamientos...
		33.3 Prestar atención a los proyectos txikis y propuestas de micro mecenazgos para identificarlos. Nivel regional y estatal.	33.3 2024	33.3 dirección y equipo	33.3 servicios de comunicación
		33.4 Explorar (nuevas) alianzas que puedan repercutir en la financiación de GGG. Identificar fundaciones y/o administraciones para convenios directos	33.4 2022	33.4 dirección, presidencia y equipo	33.4 AVCD, AeA, colaboradoras
		33.5.1 Campaña de socio/as, cuotas de colaboraciones	33.5.1 2022	35.5.1 dirección y comunicación	35.5.1 servicios web, Fiare, JD y registro
		33.5.2 Donaciones Euskal Etxeak y Alemania	35.5.2 2023	35.5.2 dirección, equipo	35.2.2 " "

Estrategia 5	Inspindicadores	Acciones	Plazos	Personas o instituciones responsables	Personas o instituciones implicadas
Reconocimiento social e institucional Nota: Pensar esta estrategia en términos de reconocimiento y no de financiación	34. Hemos renovado nuestro pensamiento y acción en claves de reflexión sobre cómo son las nuevas organizaciones sociales del siglo XXI	34.1 Crear espacios de reflexión 34.2 Mostrar primeros resultados	34.1 2023 34.2 2025	34.1 dirección, presidencia y equipo	34.1 personas colaboradoras, organizaciones aliadas
	35. Hemos reforzado el vínculo con la sociedad, los movimientos sociales y las instituciones	35.1 Contrastar con los agentes las iniciativas	35.1 2025	35.1 dirección, junta y equipo	35.1 personas colaboradoras, organizaciones aliadas
	36. Las instituciones han tenido en cuenta las propuestas críticas que GGG realiza en cultura de paz y construcción de alternativas de vida	36.1 Presentar proyectos "Memorias y construcción de paz" y "Territorios en conflicto" en AVCD	36.1 2021 2022	36.1 dirección, presidencia y equipo	36.1 personas colaboradoras, organizaciones aliadas, AVCD, DFB
		36.2 EhuGune, Hegoa, DFB y DFG, Ayuntamiento Vitoria Gasteiz, Bilbao, Rentería, Fundaciones Innovación Social Patronato de Urdaibai, Urremendi, BiziSare...	36.2 2022 2023	36.2 dirección y equipo	36.2 personas colaboradoras, organizaciones aliadas, DFB, ayuntamientos, patronatos
37. Los movimientos sociales han tenido en cuenta las aportaciones críticas y han visto que las prácticas enriquecen su trabajo (EE, Coordinadora de ONGDs, Foro, LGEA,	37.1 Realizar propuestas de construcción de paz críticas y alternativas de vida emancipadoras para tener en cuenta	37.1 Anual	37.1 dirección, presidencia y equipo	37.1 otras redes y foros	

	Bake Ekintza, Emagune, AI, SKR, SOC, IPB, Aipaz...)				
	38. Comunidades. Las gentes de Gernika, Euskal Herria y los territorios donde trabajamos han sentido a GGG como una organización que transmite sus preocupaciones, retos y propuestas relacionadas con la convivencia, la paz y las alternativas de vida	38.1 Que nuestro trabajo tenga más en cuenta las iniciativas de grupos subalternos (apoyando financieramente y acompañando procesos)	38.1 Anual	38.1 dirección, presidencia y equipo	38.1 redes y comunidades

Estrategia 6	Inspindicadores	Acciones	Plazos	Personas o instituciones responsables	Personas o instituciones implicadas
Alianzas	39. Hemos redefinido y ajustado las redes a nivel local, regional, estatal, europeo e internacional	39.1 Se ha realizado un mapeo de organizaciones aliadas	39.1 Anual	39.1 dirección y equipo	39.1 colaboradoras, redes y alianzas
	40. Hemos tenido una participación en redes para fomentar el trabajo colectivo	40.1 Se ha valorado la participación en redes con un histórico de relación y resultados	40.1 2022	40.1 dirección y equipo	40. 1 redes y colaboradoras
	41. Nuevas alianzas con instituciones académicas, universidades y centros de investigación	41.1 Se ha realizado un mapeo de universidades, identificación, contacto y puesta en marcha del proceso	41.1 2024	41.1 dirección, presidencia y equipo	41.1 colaboradoras y universidades

	42. Red de amig@s de GGG que apoyan y siguen los procesos (si GGG desaparece, se pierde una pieza importante a nivel social e institucional)	42.1 Se ha creado una base de datos con los datos de las personas interesadas	42.1 2022	42.1 dirección y equipo	42.1 colaboradoras
		42.2 Se ha realizado una campaña de socias y amigas de GGG	42.2 2023	42.2 direcció, equipo y JD GGG	42.2 colaboradoras

En Gernika-Lumo, 2022